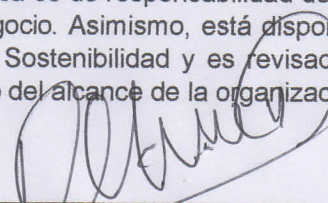


En Textiles Camones S.A., nos dedicamos a la **fabricación de telas y prendas de vestir en tejido de punto destinado para el mercado nacional e internacional**, buscando ser reconocidos globalmente como una **empresa textil sostenible**. Para lograr este objetivo, nos comprometemos a:

1. Fortalecer las acciones de gobierno corporativo, a través de la incorporación de una estrategia de sostenibilidad en el negocio y en las diferentes áreas; promoviendo la adopción de una cultura de sostenibilidad en los grupos de interés de la cadena de valor.
2. Contribuir a crear valor a nuestros grupos de interés internos y externos, impulsando iniciativas propias y/o generando alianzas con otras organizaciones para el desarrollo sostenible de nuestro país, alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.
3. Fomentar la eficiencia y mejora continua en la gestión y en los procesos, con el objetivo de optimizar los recursos y ofrecer productos de mayor calidad a través de procesos más sostenibles.
4. Promover y mantener los canales de comunicación y diálogo con todos los grupos de interés para atender sus necesidades y expectativas, a través del respeto y la transparencia.
5. Cumplir los más altos estándares éticos, de anticorrupción y antisoborno, así como las leyes y los compromisos voluntarios asumidos que apliquen a nuestras operaciones.
6. Proteger al medio ambiente, previniendo la contaminación y fomentando el uso racional de los recursos, a través de la reducción y eficiencia del consumo de agua, energía, materia prima y el uso de materiales reciclados o certificados; asimismo, considerando la reducción en la generación de residuos y efluentes a través de la minimización en su generación y promoviendo al máximo su valorización.
7. Identificar, controlar y mitigar nuestros aspectos e impactos ambientales negativos a través de la reducción y compensación de nuestras emisiones y maximizando los impactos ambientales positivos, para la adaptación y mitigación de los efectos del cambio climático.
8. Promover el desarrollo laboral de nuestros colaboradores a través de prácticas justas con igualdad de oportunidades, fomentando un adecuado clima laboral, seguro y saludable.
9. Gestionar de forma oportuna los riesgos y oportunidades que se puedan generar en materia económica, ambiental, social, seguridad y salud en el trabajo con el objetivo de prevenir daños en las personas, bienes y en el medio ambiente.

El compromiso y cumplimiento de esta política es de responsabilidad de todos los miembros de la organización y nuestros asociados de negocio. Asimismo, está disponible a todas las partes interesadas pertinentes a la Gestión de la Sostenibilidad y es revisada periódicamente para asegurar que se mantenga apropiada dentro del alcance de la organización.



Carlos Camones Guillermo
Gerente General

Lima, 29 de diciembre de 2021